

社会福祉法人令和会 令和5年度事業報告書

1. 特別養護老人ホーム暮らしテラス小美玉の開所について

当法人は、令和4年6月に社会福祉法人の設立認可を受け、令和5年2月特別養護老人ホームの建設工事に着工し、令和6年1月31日に竣工いたしました。その後、茨城県に対して老人福祉法第15条の規定に基づき、特別養護老人ホーム設置許可申請を行い、令和6年3月22日設置許可を受け、令和6年3月31日に特別養護老人ホーム暮らしテラス小美玉の開所に至りました。役職員一同、心を込めて地域に根差した高齢者福祉に尽力してまいりたいと存じます。

【施設の概要】

- ・鉄骨造陸屋根2階建 1階2,141.34㎡ 2階1,628.97㎡
- ・特別養護老人ホーム 70床（多床室40名 ユニット30名）
- ・ショートステイ 10床

【開所までの経緯】

| | |
|-----------|----------------------------|
| 令和5年2月 | 新築工事着工 |
| 令和5年8月 | 新築工事中間検査 |
| 令和5年12月 | 大型備品類入札 |
| 令和6年1月 | 新築工事完了検査、消防検査、新築工事完了、建物引渡し |
| 令和6年2月 | 施設設置認可申請 |
| 令和6年3月 | 施設設置許可、施設内覧会、竣工式 |
| 令和6年3月31日 | 施設開所 |

2. 特別養護老人ホーム暮らしテラス小美玉のテーマについて

当施設のテーマは「これまでと変わらない暮らしを『暮らしテラス』でこれからも」といたしました。ご利用者様やご家族にとって、施設に入ることは決して特別なことではなく、今までと変わらず普通に暮らし続けられる場所にしたい。認知症を患っても、身体の不自由が多くなってきても、これまで同様、住み慣れた地域で笑って暮らし続けられる場所にしたい。そんな思いをもって施設のテーマといたしました。

3. 運営方針について

(1) ユニット型個室運営方針

施設サービスの実施に当たっては、入所者の意思及び人格を尊重して、常に入所者の立場に立ったサービスの提供に努めるものとなりました。当施設は、入所者の居宅生活への復帰を念頭に置いて、入所前の居宅における生活と入所後の生活が連続したものになるよう配慮しながら、各ユニットにおいて、入所者が相互に社会的関係を築き、なじみの環境を整え、自律的な日常生活を営むことを目指すことといたしました。

(2) 従来型多床室運営方針

施設サービスの実施に当たっては、入所者の意思及び人格を尊重して、常に入所者の立場に立ったサービスの提供に努めるものとなりました。当施設は、利用者に対し、健全な環境の下で居宅における生活への復帰を念頭に置いて、入浴、排泄、

食事等の介護、相談及び援助、社会生活上の便宜の供与その他の日常生活上の世話、機能訓練及び健康管理を行うことにより、利用者がその有する能力に応じ自律的な日常生活を営むことを目指すものとしたしました。

(3) 短期入所生活介護運営方針

指定短期入所介護の提供に当たり、利用者一人一人の意思及び人格を尊重し、要介護者の心身の特性を踏まえて、その有する能力に応じて自立した日常生活を営むことができるよう、入浴、排泄、食事等の介護その他の日常生活上の世話及び機能訓練により、要介護者の心身機能維持並びに利用者の家族の身体的及び精神的負担の軽減を目指すこととしたしました。

4. ロゴマークについて

当法人のロゴマークは、「梅」「人との繋がり」をイメージして作成いたしました。社会福祉法人令和会「特別養護老人ホームくらしテラス小美玉」を中心に、手を取り合って協力していきたいという想いを表現いたしました。



5. 施設内研修について

令和6年3月1日をもって、オープニングスタッフ全員が入職し、開所までの準備作業はもとより、研修期間として以下の研修を実施いたしました。

オープニング職員研修プログラム

| 日時 | 科目 |
|-----|---|
| 1日目 | 当日オリエンテーション説明・施設内見学・自己紹介 |
| | 入職式・(仮)配属発表：ユニット・フロア・委員会・会議(説明もふくむ) |
| | 組織体制・就業規則・給与規定・経理規定・人事考課説明・ハラスメント教育 |
| | 法人理念、施設理念、ケア方針・職業倫理・職員としての心得・マナー研修 |
| 2日目 | ICTツール説明・活用実践(ケアカルテ、センサー、勤怠)※グループ別 |
| | 車両関係使用方法、安全講習※グループ別 |
| | 介護保険制度、その他関係法令制度講習 |
| | 防災設備及び消火器操作方法、防犯訓練、豪雨・台風・水害、土砂・地震災害訓練 |
| 3日目 | 各マニュアル・指針・規定・説明 |
| | 高齢者と特有の疾患及び症状、こころとからだの仕組みについて |
| | チームビルディング・グループワーク(ケア内容検討、環境整備) |
| 4日目 | バイタルサイン及び測定(講義・実技)、服薬管理・介助について |
| | 施設内感染症および食中毒(講義・実技指導・BCP説明) |
| | 心肺蘇生(救急法)・夜間、休日急変時連絡方法、介護士の医療行為説明 |
| | 看取りケア |
| | 医療器具操作方法(講義・実技)胃瘻、吸引、酸素等医療的ケアについて・処置対応 |
| 5日目 | 権利擁護(身体拘束廃止・虐待防止・成年後見・日常生活自立支援事業) |
| | クライシス及びリスクマネジメント(ヒヤリ、ハット・インシデント・アクシデント) |
| | 福祉用具の使用方法(ベッド、センサー、トロミサーバー等) |
| | チームビルディング・グループワーク(ケア内容検討、環境整備、委員会)※リスク |

| オープニング職員研修プログラム | |
|-----------------|--|
| 日時 | 科目 |
| 6 日目 | 認知症の特性及び説明、適切な関わりと予防 |
| | アセスメント・ケアプラン・栄養プラン作成・モニタリングについて |
| | チームビルディング・グループワーク（ケア内容検討、環境整備、委員会）※レク |
| 7 日目 | 移乗・移動・体位変換介助実践教育※グループ別 |
| | ～職員同士実践移動及び移乗介助～ |
| | チームビルディング・グループワーク（ケア内容検討、環境整備、委員会）※広報 |
| 8 日目 | 排泄介助実践教育、スキンケア研修 |
| | ～職員同士実践トイレ及びオムツ介助～ |
| | チームビルディング・グループワーク（ケア内容検討、環境整備、委員会）※感染 |
| 9 日目 | 高齢者の食事ケアと栄養管理・施設内での食事ケアについて |
| | 摂食嚥下機能（とろみ剤・摂食嚥下のメカニズム等）・嚥下調整食分類2021について |
| | クッキングセラピーについて、経口移行支援について |
| | 嚥下調整食分類2021の学会コード該当食品の試食 |
| | チームビルディング・グループワーク（ケア内容検討、環境整備、委員会）※給食 |
| 10 日目 | 入浴介助について(入浴機器説明及び見学・実践) |
| | ～職員同士実践入浴介助・整容・清拭～ |
| | チームビルディング・グループワーク（ケア内容検討、環境整備、委員会）※防災 |
| 11 日目 | 総合演習（介護・看護） |
| | 施設設備、福祉用具、ICTツール、消防機器等の最終確認 |
| | 全体ミーティング・研修プログラム振り返り（研修のまとめ） |
| 12 日目 | 多職種についての共通理解 |
| | メンタルヘルス |
| | 外部講師講演会、施設長総評等、（正）配属発表：ユニット・フロア・委員会 |

6. 評議員会及び理事会の開催

令和5年度の評議員会及び理事会は、下記のとおり開催しました。

【理事会】

| 開催日 | 理事会議案 |
|-----------|---|
| 令和5年5月30日 | 1 令和4年度事業報告及び令和4年度計算書類等の承認の件 2 評議員会の招集の件 |
| 令和5年12月5日 | 1 特別養護老人ホームくらしテラス小美玉建設の工事請負契約変更及び支払条件変更の件 2 特別養護老人ホームくらしテラス小美玉の設置許可申請及び開所の件 3 特別養護老人ホームくらしテラス小美玉の介護事業者指定申請及び加算申請の件 4 特別養護老人ホームくらしテラス小美玉における診療所開設許可申請の件 |

| 開催日 | 理事会議案 |
|-----------|---|
| 令和5年12月5日 | 5 特別養護老人ホームくらしテラス小美玉の重要規程等制定の件 6 特別養護老人ホームくらしテラス小美玉の器具備品等購入の件 7 自家用電気工作物の保安業務に関する業務委託契約書締結の件 8 基本財産の担保提供（福祉医療機構抵当権設定）の件 9 評議員選任候補者の推薦の件 10 評議員選任・解任委員会の招集の件 11 評議員会招集の件 （報告事項）評議員の辞任について |
| 令和6年3月12日 | 1 令和5年度補正予算承認の件 2 令和6年度事業計画承認の件 3 令和6年度収支予算承認の件 4 設備資金及び運転資金借入の件 5 特別養護老人ホームくらしテラス小美玉のネットワーク設備工事の件 6 業務執行理事の選任の件 7 副施設長及び事務長選任の件 8 評議員会招集の件 |

【評議員会】

| 開催日 | 評議員会議案 |
|------------|------------------------------|
| 令和5年6月22日 | 1 令和4年度事業報告及び令和4年度計算書類等の承認の件 |
| 令和5年12月25日 | 1 基本財産の担保提供（福祉医療機構抵当権設定）の件 |
| 令和6年3月28日 | 1 役員等報酬規程の制定の件 |

7. 評議員選任・解任委員会

| 開催日 | 議案 |
|------------|--------------|
| 令和5年12月15日 | 1 評議員4名の選任の件 |

8. 内覧会について

建物完成後、下記の日程にて施設内覧会を実施し、多くのお客様にご来訪していただきました。

- ・一日目 令和6年3月22日（金） 来訪者 103名
- ・二日目 令和6年3月23日（土） 来訪者 101名

9. 竣工式について

新築工事を進めていた特別養護老人ホームくらしテラス小美玉の施設建物が完成したことから、当法人関係者及び工事関係者並びに茨城県や小美玉市、地域の皆様にご参加いただき、令和6年3月28日に竣工式を実施いたしました。

10. 職員の状況（3/31 現在）

| 職種 | 人数 |
|--------------|-----|
| 理事長 | 1名 |
| 施設長（業務執行理事） | 1名 |
| 副施設長（介護職員兼務） | 1名 |
| 職種 | 人数 |
| 事務長 | 1名 |
| 介護課長（介護統括） | 1名 |
| ケアマネージャー | 2名 |
| 介護リーダー | 6名 |
| 介護職員 | 16名 |
| 看護課長（看護リーダー） | 1名 |
| 看護師 | 3名 |
| 管理栄養士 | 1名 |
| 事務職 | 2名 |
| 合計 | 35名 |

11. 資格保有の状況（3/31 現在）

| 資格名 | 保有人数 |
|---------|------|
| 社会福祉士 | 1名 |
| 介護支援専門員 | 5名 |
| 介護福祉士 | 20名 |
| 正看護師 | 3名 |
| 准看護師 | 1名 |
| 管理栄養士 | 1名 |

12. 職員の採用及び退職の状況（令和5年4月～令和6年3月）

| 年月 | 採用 | | 退職 | |
|-------|-----|--------------------------|----|-----|
| | 人数 | 職種 | 人数 | 職種 |
| R5.6 | 2名 | 副施設長・ケアマネージャー | | |
| R5.10 | 1名 | 事務職 | | |
| R5.12 | 4名 | ケアマネージャー・介護職・ 看護師・栄養士 | | |
| R6.1 | 1名 | 事務長 | | |
| R6.2 | 7名 | 介護リーダー・事務職 | | |
| R6.3 | 20名 | 介護職・看護師・事務職 | 1名 | 事務職 |
| 合計 | 35名 | | 1名 | |

1 3 . 役員及び評議員の状況（3/31 現在）

| 理事 | 監事 | 評議員 |
|-----------|--------|-------|
| 理事長 植田 利収 | 午腸 真司 | 高橋 直子 |
| 島田 勝江 | 中内 留里子 | 大場 和男 |
| 植田 美代子 | | 石井 徹 |
| 井坂 公一 | | 山本 徹也 |
| 木村 喜一 | | 増山 栄 |
| 施設長 掃部関 勝 | | 大内 美幸 |
| | | 佐藤 悦男 |
| 6 名 | 2 名 | 7 名 |

以上